



SP1.0211.25.2019

Szkoła Podstawowa nr 1  
im. gen. Franciszka Kleeberga  
ul. Piłsudskiego 35  
05-091 Ząbki

Tel./fax.: (22) 781-61-93 e-mail: sekretariat@sp1zabki.pl

Ząbki, 20 grudnia 2019r.

Zarządzenie nr 25.2019  
Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 1  
im. gen. F. Kleeberga w Ząbkach  
z dnia 20 grudnia 2019 r.

w sprawie wprowadzenia ***Regulamin dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli Szkoły Podstawowej nr 1 im. gen. Franciszka Kleeberga w Ząbkach***

Na podstawie Rozporządzenia MEN z dnia 23 sierpnia 2019r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz.U z 2019r. poz. 1653) zarządzam, co następuje

§1. Wprowadza się do stosowania ***Regulamin dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli Szkoły Podstawowej nr 1 im. gen. Franciszka Kleeberga w Ząbkach*** stanowiący **Załącznik** do niniejszego zarządzenia.

§2. Dyrektor szkoły na każdy rok szkolny powołuje szkolną komisję ds. doskonalenia zawodowego nauczycieli.

§3. Regulamin dotyczy wszystkich pracowników pedagogicznych szkoły i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2020r.

DYREKTOR SZKOŁY  
  
mgr Agnieszka Piskorek



## **Regulamin dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli Szkoły Podstawowej nr 1 im. gen. Franciszka Kleeberga w Ząbkach**

### **Postanowienia ogólne**

§1. 1. Dyrektor opracowuje projekt planu finansowego środków na dofinansowanie kształcenia i doskonalenia zawodowego do dnia 30 listopada na rok następny i składa go organowi prowadzącemu.

2. Środki finansowe ustala corocznie organ prowadzący.

3. Wysokość przyznawanych środków na dany rok winna być przedłożona radzie pedagogicznej po otrzymaniu informacji z organu prowadzącego.

4. Środkami na dofinansowanie kształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli w całości dysponuje dyrektor.

5. Przekazane przez organ prowadzący środki finansowe na doskonalenie zawodowe nauczycieli dyrektor przeznacza na:

- 1) dofinansowanie studiów podyplomowych i magisterskich wynikających z potrzeb szkoły;
- 2) dofinansowanie studiów uzupełniających magisterskich;
- 3) dofinansowanie kursów kwalifikacyjnych, doskonalących oraz innych form doskonalenia dla nauczycieli skierowanych przez dyrektora szkoły;
- 4) dofinansowanie szkoleń rady pedagogicznej nauczycieli;
- 5) dofinansowanie do organizacji szkoleń, seminariów oraz konferencji, warsztatów metodycznych i innych form doskonalenia;
- 6) inne indywidualne formy doskonalenia.

§2. Celem stworzenia systemu dopłat jest realizacja efektywnej polityki kadrowej zapewniającej kadrę pedagogiczną z odpowiednimi kwalifikacjami.

§3. 1. Dyrektor szkoły opracowuje wieloletni plan doskonalenia zawodowego nauczycieli mając na uwadze:

- 1) program rozwoju szkoły i związane z tym potrzeby kadrowe;
- 2) plany rozwoju zawodowego poszczególnych nauczycieli;
- 3) wnioski nauczycieli o dofinansowanie form doskonalenia zawodowego.

2. Priorytety dofinansowania na dany rok szkolny zatwierdza rada pedagogiczna.

3. Wysokość dopłat uzależniona jest od ilości złożonych wniosków w danym roku budżetowym oraz posiadanych środków finansowych.

4. Wszystkie formy doskonalenia zawodowego nauczycieli muszą być zgodne z założeniami edukacyjnymi szkoły.

§5. 1. Wnioskodawca jest zobowiązany zgłosić do dyrektora szkoły do dnia 20 listopada informację o planowanym doskonaleniu zawodowym, o którego dofinansowanie będzie się ubiegał w następnym roku budżetowym.

2. Wnioskodawca może zgłosić do dyrektora szkoły informację o planowanym doskonaleniu zawodowym w innym terminie. W takim przypadku dofinansowanie zostanie przyznane, jeżeli szkoła dysponuje odpowiednimi środkami finansowymi.

### **Zasady i tryb przyznawania dofinansowania**

§6. 1. Dopłata będzie przyznawana nauczycielom podejmującym studia podyplomowe i magisterskie odpowiadające potrzebom szkoły w wysokości do 70% kosztów studiów (nie więcej niż 1.500,00 zł za semestr)

2. Ustala się następujące wysokości dopłat za inne formy doskonalenia zawodowego:

- 1) indywidualne ze skierowaniem dyrektora do 100%;
- 2) szkolenia rady pedagogicznej do 100%;
- 3) indywidualne bez skierowania dyrektora do 50%.

3. Wysokość dofinansowania jest uzależniona od aktualnych możliwości finansowych szkoły i określonych priorytetów.

§7. 1. Wpłata dofinansowania do doskonalenia zawodowego jest przekazywana na konto wnioskodawcy na podstawie złożonego wniosku oraz dowodu wpłaty (wpłata dofinansowania następuje z dołu). Dofinansowanie szkolenia może być przekazywane na konto instytucji szkolącej.

2. Dotowany nauczyciel zobowiązany jest złożyć zaświadczenie z uczelni o zaliczonym semestrze bądź indeks. Brak podanych informacji spowoduje wstrzymanie dopłaty do czesnego.

3. W przypadku, gdy nauczyciel studiuje na więcej niż jednym kierunku, dofinansowaniu podlega tylko jeden z nich.

4. O dofinansowaniu decyduje komisja w składzie:

- 1) dyrektor szkoły jako przewodniczący;
- 2) lider WDN;
- 3) przedstawiciel związków zawodowych;
- 4) przedstawiciel rady pedagogicznej nie będący członkiem związków zawodowych.

### **Wymagane dokumenty**

§8. Nauczyciel ubiegający się o dofinansowanie zobowiązany jest złożyć następujące dokumenty:

- 1) informację wnioskodawcy o planowanym doskonaleniu zawodowym;

- 2) wniosek/podanie o dofinansowanie (zgodnie z załączonym wzorem)
- 3) zaświadczenie z uczelni o wysokości czesnego;
- 4) zaświadczenie o zaliczonym semestrze lub oświadczenie potwierdzające kontynuację nauki;
- 5) kserokopia dowodu wpłaty.

## Postanowienia końcowe

§9. 1. Dopłaty obejmować będą nauczycieli, dla których Szkoła Podstawowa nr 1 w Ząbkach jest głównym miejscem pracy (szkołą macierzystą) i nauczyciel ten zatrudniony jest na co najmniej pół etatu oraz kadre kierowniczą.

2. Z wnioskiem o dofinansowanie doskonalenia zawodowego mogą ubiegać się nauczyciele, którzy przebywają na urlopie zdrowotnym lub wychowawczym w przypadku, gdy kontynuują kształcenie.

3. Nauczyciel, któremu przyznano dopłatę do czesnego podpisuje zobowiązanie do przepracowania w szkole co najmniej trzech lat od ukończenia studiów, w przeciwnym razie zwraca przyznaną dopłatę.

4. W przypadku utraty pracy nie z winy nauczyciela, kwota dopłaty nie podlega zwrotowi.

§10. Dofinansowanie do kształcenia i doskonalenia zewnętrznego nie przysługuje nauczycielom zatrudnionym na czas określony, w ramach zastępstwa lub w przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania.

§11. Plan doskonalenia i przeznaczenie środków na jego realizację mogą w ciągu roku ulec zmianie w przypadku pojawienia się ważnej dla rozwoju nauczycieli oferty szkoleniowej.

§12. 1. Do 31 marca danego roku dyrektor składa organowi prowadzącemu sprawozdanie ze sposobu wykorzystania przyznaných środków na doskonalenie zawodowe za poprzedni rok budżetowy.

2. Przed złożeniem sprawozdania z doskonalenia zawodowego organowi prowadzącemu, dyrektor przedstawia je radzie pedagogicznej.

§13. Szkoła prowadzi ewidencję przekazywanych do zapłaty rachunków w celu uniknięcia przekroczenia limitu środków finansowych.

§14. Każda zmiana regulaminu wymaga zgody rady pedagogicznej.

Regulamin pozytywnie zaopiniowany przez radę pedagogiczną dnia 17 grudnia 2019 r.

DYREKTOR SZKOŁY  
  
mgr Agnieszka Piskorek

